

Türkiye'de 6356 sayılı yasaya göre 7 Nolu İletişim İşkolunda Çalışan İşçi ve Sendika Üyesi Sayısını, Sendikali İşçilerin Toplama Oranını Gösterir Tablo / Table showing the workers and Union members and their ratios in the Communication Industry Branch (IB07) according to Law #6356 which has been adopted on December 2012.			ÜYELİK / MEMBERSHIP Ocak / January 2013 (RESMİ GAZETE) 26.01.2013			ÜYELİK / MEMBERSHIP Temmuz / July 2013 (RESMİ GAZETE) 29.07.2013			ÜYELİK / MEMBERSHIP Ocak / January 2014 (RESMİ GAZETE) 29.01.2014			ÜYELİK / MEMBERSHIP Temmuz / July 2014 (RESMİ GAZETE) 25.07.2014			ÜYELİK / MEMBERSHIP Ocak / January 2015 (RESMİ GAZETE) 24.01.2015			ÜYELİK / MEMBERSHIP Ocak / January 2016 (RESMİ GAZETE) 30.01.2016			ÜYELİK / MEMBERSHIP Temmuz / July 2016 (RESMİ GAZETE) 30.07.2016			ÜYELİK / MEMBERSHIP Ocak / January 2017 (RESMİ GAZETE) 29.01.2017			ÜYELİK / MEMBERSHIP Temmuz / July 2017 (RESMİ GAZETE)					
İŞKOLU / Branch	SENDİKANIN KISA ADI / Name of the Trade Union	ÜST ÖRGÜT/AFFILIATED	O1.2013	s/t	%	O7.2013	s/t	%	O1.2014	s/t	%	O7.2014	s/t	%	O1.2015	s/t	%	O7.2015	s/t	%	O1.2016	s/t	%	O7.2016	s/t	%	O1.2017	s/t	%	O7.2017	s/t	%
7 İLETİŞİM Communication	TÜRKİYE HABER-İŞ	T	16,203	23.69		16,203	23.69		15,941	22.63		16,491	22.91		15,325	22.60		13,948	22.52		14,878	23.50		14,006	22.46		12,930	21.07		12,996	21.77	
	DEV İLETİŞİM-İŞ	D				0	0.00		8	0.01		11	0.02		26	0.04		56	0.10		29	0.05		19	0.04		15	0.03		15	0.01	
	PAK İLETİŞİM-İŞ											47	0.05		42	0.07		39	0.07		29	0.05		banned 23.07.2016								
	ÖZ İLETİŞİM-İŞ	H													182	0.27		723	1.17		1,005	1.59		1,014	1.63		973	1.59		1,178	1.98	
	Σ SENDİKALILAR UNION MEMBERS(S)			16,203			16,203			15,949			16,549			15,575			14,766			15,941			15,039			13,918	22.66		14,189	23.76
	Σ İŞKOLUNDAKİ İŞÇİLER ALL BRANCH WORKERS(T)		68,394			68,394			70,457			71,985			67,814			61,945			63,332			62,376			61,372			59,697		
	Σ 20 İŞKOLUNDA SENDİKALILAR UNION MEMBERS ALL BRANCHES (S)		1,001,671	9.21		1,032,166	8.88		1,096,540	9.45		1,189,481	9.68		1,297,464	10.65		1,429,056	11.21		1,514,053	11.96		1,499,870	11.50		1,546,565	12.80		1,623,638	11.95	
	Σ 20 İŞKOLUNDAKİ İŞÇİLER WORKERS IN ALL BRANCHES I (T)		10,881,618			11,628,806			11,600,554			12,287,238			12,180,945			12,744,685			12,663,783			13,038,351			12,699,769			13,581,554	0.00	
NOTLAR NOTES:																																
6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'yla işkollarının sayısı azaltıldı, bazı işkolları kaldırılarak başka işkollarına dahil edildi.																																
ÖNEMLİ NOT: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 17.07.2009 ile 31.01.2013 tarihleri arasında işçi ve sendika üyesi sayılarına ilişkin resmi bir istatistik yayınlamamıştır. Ocak / January 2013 tarihinden itibaren yayınlanan istatistikler 2012 Aralık ayında kabul edilen 6356 sayılı yasanın öngördüğü yeni işkolları düzeni ve bağlı işleyişlere uygun yayınlanmaktadır. Yeni uygulamada işkollarının adları sıra numaraları ve kapsadığı 'eski' işkolları değiştiği için karşılaştırma amaçlı birikimli tarihsel istatistiklerde çeşitli sorunlar çıkmaktadır. Bu nedenle bir yandan tarihsel istatistik tablomuza aynen korurken, yeni düzene uygun istatistik tablosunu da ayrıca yayınlamaya karar verdik / IMPORTANT NOTE: RT Ministry of Labour and Social Security has not published any Labour Statistics concerning the Trade Union membership in Turkey. With the adoption of new Law #6356 on Trade Unions and Collective Agreements, the Industrial Branches have been reduced to 20 and got totally reorganized which created serious concerns about the use of statistics in comparative labour research. So we decide to keep separate statistical tables for the period before July 2009 and the period after January 2013. The responsibility of the inconveniences created by these changes belongs solely to the Ministry of Labour and Social Security.																																
BARAJ İLE İLGİLİ NOT: 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 'Yetki'ye ilişkin 41. maddesine göre; herhangi bir sendikanın toplu iş sözleşmesi yetkisi almak için işkolu barajı %3, işyeri barajı "işçilerin yarıdan fazlası" (%50+1), işletme barajı ise %40 ("yüzde kırkının kendi üyesi bulunması")dır. ("İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır.") Aynı maddenin 5. fıkrasına göre "Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde üçünün tespitinde Bakanlıkça her yıl Ocak / January ve Temmuz / July aylarında yayımlanan istatistikler" (her bir işkolundaki toplam işçi sayısı ile işkollarındaki sendikaların üye sayıları) esas alınır. 7.fıkra ise bu istatistiklerin düzenlenmesinde kendisine gönderilen üyelik ve üyelikten çekilme bildirimleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan işçi bildirimlerinin esas alınacağı belirtilmektedir. ÖNEMLİ SON BİLGİ NOTU: 1) 10.09.2014 tarihinde kabul edilen 6552 sayılı torba Yasa ile barajda bazı değişikliklere gidilmiştir. 2) Anayasa Mahkemesi, 14.5.2015 tarihinde aldığı 2015.49 sayılı karar ile barajda yapılan değişiklikleri iptal etmiş ve yeni bir rehim ortaya çıkmıştır. Buna daha sonra ayrıca değinilecektir.																																
T - Türk-İş H - Hak-İş D - Disk P - PAK (Aksiyon İşçi Sendikaları Konfederasyonu) boş - Bağımsız																																
(s) - İŞKOLUNDAKİ SENDİKALI İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF UNION MEMBERS IN THE BRANCH ACCORDING TO STATE;																																
(t) - İŞKOLU İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL WORKERS IN THAT BRANCH ACCORDING TO STATE;																																
(S) - 20 İŞKOLUNDAKİ SENDİKALI İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL UNION MEMBERS IN 20 BRANCHES ACCORDING TO STATE;																																
(T) - 20 İŞKOLUNDAKİ İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL WORKERS IN 20 BRANCHES ACCORDING TO STATE																																
NOT: Yeni Yasa ile sendika üye sayıları belirlenirken e-Devlet Sistemi üzerinden üyelik koşulu getirilmiş olup 2013 Ocak ayı istatistiklerinden itibaren yayınlanan sayılarda bu hususa dikkat edilmelidir. Devlet aynı "güvenli" yöntemi kamu emekçileri sendikalarının üyeliklerinin belirlenmesinde kullanmamaktadır. Acaba neden?																																

NOT: 2001 Yılında kabul edilen 4641 sayılı kanuna göre, Ekonomik ve Sosyal Konsey bugün itibarıyla; Başbakanın başkanlığında, Başbakan yardımcıları, Devlet Planlama Teşkilatından sorumlu Devlet Bakanı, Hazineden sorumlu Devlet Bakanı, Dış Ticaret Müsteşarlığından sorumlu Devlet Bakanı, Devlet Personel Başkanlığından sorumlu Devlet Bakanı, Maliye Bakanı, Tarım ve Köyişleri Bakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Sanayi ve Ticaret Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı, Gümrük Müsteşarı, Devlet Personel Başkanı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Kamu Görevlileri adına en çok üyeye sahip Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonunu temsil eden üçer temsilciden ve Başbakan tarafından belirlenecek diğer Hükümet temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile kamu görevlilerinden oluşur.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 1.maddesi hükmüne göre yönetim kurulu kararı ile faaliyet gösterecekleri işkolunu Bakanlığa bildirmeyen sendikalara istatistikte yer verilmemiştir.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın denetimindeki AKP'li OHAL Hükümeti, 15 Temmuz'da yaşanan darbe teşebbüsünün bastırılmasının ardından, ABD'de yerleşik olmakla birlikte bu darbenin arkasında olduğu belirtilen bir dinci topluluk tarafından yönetildiği savıyla AKSİYON-İŞ KONFEDERASYONU'nu ve ona bağlı 'PAK' ön adıyla başlayan işçi sendikalarını 23 Temmuz 2016 tarihli bir OHAL Kanun Hükmünde Kararnamesi ile kapattı. (Çok açık ki, başını Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çektiği iktidardaki İslamcı klik ile tasfiye edilmesine çalışan İslamcı klik arasında bariz görüş farklılıkları var.) / [Turkish Emergency Powers \(OHAL\) administration under AKP government has banned the AKSİYON-IS CONFEDERATION \(together with all its member unions\) on 23.07.2016 with a Decree Act. The banned workers' trade-unions are Pak Gıda-is, Pak Maden-Is, Pak Finans-Is, Pak Eğitim-Is, Pak Toprak-Is, Pak Metal-Is, Pak Enerji-Is, Pak Tasima-Is, Pak Deniz-Is. These trade unions are accused with being under the control of people belonging to an Islamist religious clique living in USA \(and obviously defending ideas different from the Islamist AKP government clique in power in Turkey\) and organising the recent failed military coup in the country.](#)

SON DURUM / THE LATEST: 15 Temmuz 2016'dan itibaren gelişen olaylar zinciri içinde şeriatçı Cumhurbaşkanı RT Erdoğan ve emrindeki devlet kuruluşlarınca ülkenin tarihinde görülmemiş bir baskı, şiddet ve tasfiye hareketi uygulamaya konuldu. Onbinlerce kamu emekçisi ve işçi görevden alındı, işten uzaklaştırıldı ya da basitçe ihraç edildi, tutuklandı; medeni hakları, emekçi olarak sahip oldukları haklar sorgusuz sualsiz ellerinden alındı. Kendisi bir kanunsuzluk rejimi olan OHAL altında çıkartılan kararnamelerle herhangi bir itiraz hakkı ve mercii olmayan sayısız uygulama başlatıldı. İşyerlerinin kapatılıp ortadan kaldırılmasından ve varlıklarına el konulmasından onbinlerce kişinin tutuklanmasına kadar varan, RT Erdoğan'ın başını çektiği bu baskı ve terör rejimi altındaki "resmi" gelişmeleri izlemek isteyenler (<http://www.resmigazete.gov.tr/default.aspx#>) adresine bakabilirler. Geçen yıldan günümüze kamu emekçileri alanında meydana gelen gelişmeleri değerlendirmek üzere Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Nisan 2017'de bir "OHAL-KHK Rejimi ve İhraç Kurultayı" düzenledi. Bu toplantıda konuşan KESK Genel Başkanı Lami Özgen durumu şu sözlerle özetledi: "Gerek ihraçlarda ve gerekse de açığa almalarda herhangi bir hukuksal süreç işletilmemektedir. İdari mahkemeler ve Danıştay'a yaptığımız başvurular ise 'yetersiz' oldukları gerekçesiyle reddedilmektedir. Anayasa Mahkemesi de dahil olmak üzere yargı OHAL ve KHK'ları hükümetin inisiyatif ve 'merhametine' bırakmıştır. Yargısal denetimden muaf bir süreç ile karşı karşıyayız. 103 bin kamu emekçisi bu şekilde işlerinden, iş yerlerinden süresiz olarak uzaklaştırılmışlardır. Bunlardan 3100 kamu emekçisi Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın üyesidir. Ayrıca 698 arkadaşımız da açığa alınmıştır. (...) İhraçlar ve açığa almalarda ortadan kaldırılmak istenen bir yandan çalışma hakkımız ve iş güvencemiz iken bir yandan da demokratik, bilimsel, laik ve anadilinde eğitim ile özerk üniversite talebimizdir. İhraçlar ile sosyal güvenlik, sağlık ve seyahat hakkımız da fiilen ortadan kaldırılmıştır. (...) Cezalandırılan, gözdağı verilen sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğüdür. Nitekim ihraç edilenlerden 330'unun yöneticilerimiz olması bu durumu açıkça gözler önüne sermektedir." (https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.kesk.org.tr/wp-content/uploads/2017/04/Kurultay_Acilis_.docx) Bu sayılar bile gerçeği tam yansıtmıyor çünkü Temmuz 2017 içinde yayınlanan yeni KHK'larla binlerce kamu görevlisi ve işçi daha işten ihraç edildi. Bu bilgileri her fırsatta güncelleyeceğiz. [Since 15th July 2016, shariatist Turkish President RT Erdogan and the state apparatus working directly under his authority have begun an operation to oppress, terrorize and purge public employees, workers and private citizens. Tens of thousands of state officials have been either suspended, or simply purged, expelled from their positions losing whatever labour rights they had until then including even common civil rights, and got arrested without any charge. The Erdogan regime has issued many decrees starting countless operations against which there are no legal platforms to complain or appeal under the State of Emergency \(OHAL\) which itself is a regime of lawlessness. Anybody who wants to follow the "official" developments under this regime of oppression and terror under the leadership of RT Erdogan, which have resulted in banning, closing workplaces, confiscating whatever assets they had and the arrest of tens of thousands of people without any charge could look at <http://www.resmigazete.gov.tr/default.aspx#> KESK, the Confederation of Public Employees' Trade Unions, has organized in April 2017 a "Conference on State Emergency \(OHAL\) - Government by Decree Regime and Purges", where Mr Lami Ozgen, the President of KESK, said the following:](#)

"No legal procedures are working during the purges and suspendings. Our appeals to administrative tribunals and Council of State (Danıştay) are being rejected on the ground of 'lack of authority'. All judiciary including the Constitutional Court have left the OHAL and decrees to the Government's judgement and executive's initiative. We are faced with developments without any whatsoever judicial control. There are 103,000 public employees who have been purged / dismissed from their jobs indefinitely under these circumstances. 3,100 of these are members of KESK unions. Moreover, 698 of our colleagues have been suspended. (...) These purges aim to destroy our right to work and job security as well as our demand for democratic, scientific, secular education also in mother tongue and demand for the autonomous university. Expulsions have also physically removed our right to social security, health and free travel. It is the union rights and the freedom to organise which have been threatened and penalised. Also, the fact that 330 of those purged are our unions' leaders exposes this aspect of the developments as well." (https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://www.kesk.org.tr/wp-content/uploads/2017/04/Kurultay_Acilis_.docx) Even these figures do not reflect the full picture. Erdogan regime has expelled thousands more public employees / workers with new decrees published in July 2017. We intend to update the data duly. 4.8.2017.

