



**NOTLAR NOTES:**

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'yla işkollarının sayısı azaltıldı, bazı işkolları kaldırılarak başka işkollarına dahil edildi.

ÖNEMLİ NOT: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 17.07.2009 ile 31.01.2013 tarihleri arasında işçi ve sendika üyesi sayılarına ilişkin resmi bir istatistik yayınlamamıştır. Ocak / January 2013 tarihinden itibaren yayınlanan istatistikler 2012 Aralık ayında kabul edilen 6356 sayılı yasanın öngördüğü yeni işkolları düzeni ve bağlı işleyişlere uygun yayınlanmaktadır. Yeni uygulamada işkollarının adları sıra numaraları ve kapsadığı 'eski' işkolları değiştiği için karşılaştırma amaçlı birikimli tarihsel istatistiklerde çeşitli sorunlar çıkmaktadır. Bu nedenle bir yandan tarihsel istatistik tablomuzu aynen korurken, yeni düzene uygun istatistik tablosunu da ayrıca yayınlamaya karar verdik / **IMPORTANT NOTE: RT Ministry of Labour and Social Security has not published any Labour Statistics concerning the Trade Union membership in Turkey. With the adoption of new Law #6356 on Trade Unions and Collective Agreements, the Industrial Branches have been reduced to 20 and got totally reorganized which created serious concerns about the use of statistics in comparative labour research. So we decide to keep separate statistical tables for the period before July 2009 and the period after January 2013. The responsibility of the inconveniences created by these changes belongs solely to the Ministry of Labour and Social Security.**

BARAJ İLE İLGİLİ NOT: 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 'Yetki'ye ilişkin 41. maddesine göre; herhangi bir sendikanın toplu iş sözleşmesi yetkisi almak için işkolu barajı %3, işyeri barajı "işçilerin yarıdan fazlası" (%50+1), işletme barajı ise %40 ("yüzde kırkının kendi üyesi bulunması")dır. ("İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır.") Aynı maddenin 5. fıkrasına göre "Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde üçünün tespitinde Bakanlıkça her yıl Ocak / January ve Temmuz / July aylarında yayımlanan istatistikler" (her bir işkolundaki toplam işçi sayısı ile işkollarındaki sendikaların üye sayıları) esas alınır. 7.fıkırdada ise bu istatistiklerin düzenlenmesinde kendisine gönderilen üyelik ve üyelikten çekilme bildirimleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan işçi bildirimlerinin esas alınacağı belirtilmektedir. **ÖNEMLİ SON BİLGİ NOTU: 1) 10.09.2014 tarihinde kabul edilen 6552 sayılı torba Yasa ile barajda bazı değişikliklere gidilmiştir. 2) [Anayasa Mahkemesi, 14.5.2015 tarihinde aldığı 2015.49 sayılı karar ile barajda yapılan değişiklikleri iptal etmiş ve yeni bir rejim ortaya çıkarmıştır. Buna daha sonra ayrıca değinilecektir.](#)**

T - Türk-İş H - Hak-İş D - Disk P - PAK (Aksiyon İşçi Sendikaları Konfederasyonu) **boş** - Bağımsız

(s) - İŞKOLUNDAKİ SENDİKALI İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF UNION MEMBERS IN THE BRANCH ACCORDING TO STATE;

(t) - İŞKOLU İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL WORKERS IN THAT BRANCH ACCORDING TO STATE;

(S) - 20 İŞKOLUNDAKİ SENDİKALI İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL UNION MEMBERS IN 20 BRANCHES ACCORDING TO STATE;

(T) - 20 İŞKOLUNDAKİ İŞÇİ TOPLAMI / SUM OF ALL WORKERS IN 20 BRANCHES ACCORDING TO STATE

NOT: Yeni Yasa ile sendika üye sayıları belirlenirken e-Devlet Sistemi üzerinden üyelik koşulu getirilmiş olup 2013 Ocak ayı istatistiklerinden itibaren yayınlanan sayılarda bu hususa dikkat edilmelidir. Devlet aynı "güvenli" yöntemi kamu emekçileri sendikalarının üyeliklerinin belirlenmesinde kullanmamaktadır. Acaba neden?

NOT: 2001 Yılında kabul edilen 4641 sayılı kanuna göre, Ekonomik ve Sosyal Konsey bugün itibarıyla; Başbakanın başkanlığında, Başbakan yardımcıları, Devlet Planlama Teşkilatından sorumlu Devlet Bakanı, Hazine sorumlu Devlet Bakanı, Dış Ticaret Müsteşarlığından sorumlu Devlet Bakanı, Devlet Personel Başkanlığından sorumlu Devlet Bakanı, Maliye Bakanı, Tarım ve Köy İşleri Bakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Sanayi ve Ticaret Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı, Gümrük Müsteşarı, Devlet Personel Başkanı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Kamu Görevlileri adına en çok üyeye sahip Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonunu temsil eden üçer temsilciden ve Başbakan tarafından belirlenecek diğer Hükümet temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile kamu görevlilerinden oluşur.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 1.maddesi hükmüne göre yönetim kurulu kararı ile faaliyet gösterecekleri işkolunu Bakanlığa bildirmeyen sendikalara istatistikte yer verilmemiştir.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın denetimindeki AKP'li OHAL Hükümeti, 15 Temmuz'da yaşanan darbe teşebbüsünün bastırılmasının ardından, ABD'de yerleşik olmakla birlikte bu darbenin arkasında olduğu belirtilen bir dinci topluluk tarafından yönetildiği savıyla AKSİYON-İŞ KONFEDERASYONU'nu ve ona bağlı 'PAK' ön adıyla başlayan işçi sendikalarını 23 Temmuz 2016 tarihli bir OHAL Kanun Hükmünde Kararnamesi ile kapattı. (Çok açık ki, başını Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çektiği iktidardaki İslamcı klik ile tasfiye edilmesine çalışılan İslamcı klik arasında bariz görüş farklılıkları var.) / **Turkish Emergency Powers (OHAL) administration under AKP government has banned the AKSİYON-IS CONFEDERATION (together with all its member unions) on 23.07.2016 with a Decree Act. The banned workers' trade-unions are Pak Gıda-is, Pak Maden-Is, Pak Finans-Is, Pak Eğitim-Is, Pak Toprak-Is, Pak Metal-Is, Pak Enerji-Is, Pak Tasima-Is, Pak Deniz-Is. These trade unions are accused with being under the control of people belonging to an Islamist religious clique living in USA (and obviously defending ideas different from the Islamist AKP government clique in power in Turkey) and organising the recent failed military coup in the country.**